

REMUNERAZIONE E PIANI DI INCENTIVAZIONE

DISEGNO DI UN SISTEMA INCENTIVANTE
COMPETITIVO

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Una sana politica di remunerazione ed incentivazione è oggi uno strumento chiave per un buon governo d'impresa: le aziende, in ragione della loro dimensione e complessità, sono tenute a predisporre politiche di remunerazione e piani di incentivazione a breve e/o a lungo termine che i Consigli di Amministrazione sottopongono all'approvazione delle Assemblee annuali degli azionisti.

Il sistema di reward impatta sulla reputazione delle aziende, ed in particolare politiche disallineate rispetto al mercato si riflettono sull'attraction e retention delle risorse chiave all'interno della società.

COME POSSIAMO AIUTARVI

GC interviene nel processo di disegno di un sistema incentivante competitivo:

- supportando le aziende nella redazione/revisione con le Funzioni interessate e di pianificazione strategica, con l'obiettivo di rimodellare politiche che riflettano i valori e la strategia dell'organizzazione, e nel contempo che tengano conto di tutte le esigenze degli attori destinatari delle stesse
- fornendo alle aziende un quadro competitivo coerente con le realtà del mercato e le migliori prassi in materia, al fine di migliorare la retention dei ruoli chiave
- aggiornando le strutture di compensation sia in chiave normativa che formale, ossia garantendo la massima comprensione di tutti gli elementi chiave della remunerazione della società, anche attraverso induction mirate alle funzioni operative ed al Consiglio di Amministrazione
- effettuando specifiche analisi sul Gender Pay Gap con riferimento a tutta la popolazione aziendale. L'analisi è condotta suddividendo la popolazione in cluster omogenei di personale secondo parametri oggettivi e viene rilevato un eventuale gap retributivo con riferimento, non solo alla RAL, ma anche alla componente variabile assegnata.

In generale, è indispensabile adottare un sistema incentivante sia per il Top Management che per tutto il personale dell'organizzazione, mirato al raggiungimento di obiettivi personali e nel contempo, all'allineamento rispetto agli interessi degli Azionisti e di tutti gli Shareholders.

CONTATTI

Stefano Pardini | Senior Legal Advisor
+39 349 2551385
spardini@governanceconsulting.com