

PREMESSA

Con il Regolamento UE 679/2016, recante disposizioni per la tutela delle persone fisiche rispetto al trattamento dei dati personali, GC GOVERNANCE CONSULTING Srl - con sede in Via Vincenzo Monti, 15 – 20123 Milano / Via Frattina, 27 – 00187 Roma (di seguito definita anche l'“**Organizzazione**” o la “**Società**”) in qualità di Titolare del trattamento, è tenuta a fornire alcune informazioni riguardanti l'utilizzo dei dati personali. L'Organizzazione ha nominato un Data Protection officer contattabile al seguente indirizzo mail: dpo@governanceconsulting.com

FONTE DEI DATI E TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI

I Dati raccolti si riferiscono alle informazioni contenute generalmente nel *Curriculum Vitae*. Inoltre, potrebbero essere raccolte informazioni che provengano da un controllo delle Sue referenze (se effettuato) come l'appartenenza, il percorso accademico, la storia lavorativa rilevante al fine di determinare la Sua idoneità come candidato.

Oltre a questo, le informazioni raccolte possono inoltre includere dati e immagini provenienti dal Suo profilo su network professionali, note prese durante i colloqui, siano essi di persona che da remoto, e commenti provenienti da altri soggetti quali i referenti, che possano sorgere durante il processo di selezione.

I Dati potranno essere aggiornati sulla base di informazioni reperibili pubblicamente e/o raccolti da soggetti terzi, e/o direttamente fornite dal candidato.



La Società si riserva la possibilità di effettuare idonee verifiche sulla veridicità dei Dati su precedenti esperienze lavorative, assunzione di incarichi professionali o di cariche istituzionali, anche contattando i soggetti da lei indicati quali referenti, nonché i precedenti datori di lavoro e qualunque altro soggetto con cui il candidato sia entrato in contatto nell'ambito dell'attività lavorativa.

I Dati che verranno acquisiti **non riguarderanno** le convinzioni personali, l'affiliazione sindacale o politica nonché le opinioni politiche, religiose o sindacali, l'orientamento sessuale, lo stato matrimoniale, di famiglia o di gravidanza, l'eventuale disabilità, la razza, l'origine etnica, l'origine nazionale, il gruppo linguistico, lo stato di salute (salvo che questo non costituisca un requisito previsto dalla legge), eventuali controversie con i precedenti datori di lavoro (di seguito “**Categorie particolari di dati**”), nonché fatti non rilevanti ai fini della valutazione della Sua attitudine professionale, a meno che non si tratti di caratteristiche che incidono sulle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa o che costituiscono un requisito essenziale e determinante ai fini dello svolgimento della stessa.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

La Società impronta il trattamento dei dati ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. Il trattamento potrà essere effettuato anche attraverso modalità automatizzate atte a memorizzarli, gestirli e trasmetterli.

Il trattamento avverrà mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza mediante l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.



I Dati saranno conservati nel database aziendale per il periodo di tempo strettamente necessario alle finalità e comunque, previo suo consenso, per un periodo di tempo non superiore a 5 anni dalla data dell'acquisizione da parte della Società. In caso di acquisizione dei dati per finalità di ricerca interna il periodo di conservazione massimo sarà pari a 12 mesi.

Decorso tale termine, i dati saranno cancellati o resi anonimi.

La Società prevede una verifica periodica dei dati e la possibilità di cancellarli se non più necessari/pertinenti per le finalità previste.

CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DEL MANCATO CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati deve ritenersi obbligatorio per quanto riguarda i trattamenti necessari che l'organizzazione deve effettuare per adempiere alle esigenze di conoscenza e valutazione dei candidati nell'ambito della ricerca e selezione di personale per la copertura di posizioni di lavoro anche eventualmente presso organizzazioni clienti nel mondo, nonché ad obblighi di legge, norme, regolamenti. Il mancato conferimento di tali dati potrà comportare l'impossibilità per l'organizzazione di dar corso al processo di ricerca e selezione del personale.

**OBBLIGATORIO/NON OBBLIGATORIO**

Le finalità per le quali è obbligatorio il conferimento dei dati sono contrassegnate con il simbolo seguente:



INFORMATIVA E RICHIESTA DI CONSENSO AL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI PER CANDIDATI

CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DEL MANCATO CONFERIMENTO

OBBLIGATORIO/NON OBBLIGATORIO



Il consenso non è obbligatorio per tutte le altre finalità e, quandanche conferito, può essere revocato in qualunque momento da parte dell'interessato.

Le finalità per le quali NON è obbligatorio il conferimento dei dati sono contrassegnate con il simbolo seguente:



FINALITA' DEL TRATTAMENTO DEI DATI



I dati sono trattati nell'ambito della normale attività dell'organizzazione e secondo le seguenti finalità. Qualora il titolare intenda trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, esso fornirà previamente all'interessato ogni informazione necessaria e provvederà a richiederne il consenso ove previsto.

- Ricerca e selezione di personale rispetto allo specifico annuncio di lavoro per il quale si è candidato l'interessato, da inserire all'interno dell'organizzazione o presso organizzazioni Clienti, anche mediante procedure concorsuali (incluse le fasi di esecuzione dei procedimenti amministrativi ed istruttori connesse), comprese le eventuali finalità correlate;
- Creazione e gestione della risposta a specifiche comunicazioni degli interessati, gestione degli adempimenti amministrativi, recepimento e gestione di obblighi previsti da leggi, regolamenti e normativa nazionale e comunitaria, nonché da disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo, gestione della risposta e approfondimento circa reclami o disservizi,
- Ricerca e selezione di personale in seguito ad una candidatura spontanea richiesta dall'interessato rispetto a molteplici posizioni lavorative ritenute da parte del Titolare di potenziale interesse senza rispondere ad uno specifico annuncio, comprese le finalità correlate;
- Ricerche e selezioni future di personale rispetto a ulteriori molteplici posizioni lavorative ritenute da parte di GC GOVERNANCE CONSULTING Srl di potenziale interesse, ivi incluse le finalità di interesse legittimo correlate. Tra le attività di trattamento che saranno esperite, volte alla ricerca e selezione di personale da inserire anche per future candidature attinenti con il suo profilo, vi è la conservazione nella banca dati di GC Governance Consulting.

BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO DEI DATI



I dati sono trattati per la sopra esplicitata finalità, oltre che sulla base del consenso, anche al fine di ottemperare ad un obbligo contrattuale/precontrattuale, legale, normativo, regolamentare, nonché a disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate e da organi di vigilanza e controllo. I riferimenti normativi espliciti aggiornati al loro ultimo stato di revisione che prevedono gli obblighi o gli adempimenti in base ai quali potrebbe essere eventualmente effettuato il trattamento dei dati (anche sensibili e giudiziari) sono disponibili e consultabili presso il Titolare del Trattamento e in ogni caso sono parte del vigente diritto dell'Unione nonché dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento.

MODALITA' DI TRATTAMENTO DEI DATI



Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. **L'archiviazione della documentazione è effettuata sia in modalità elettronica che cartacea.** Di seguito alcune informazioni essenziali.



La raccolta di dati personali è limitata al minimo necessario per ogni specifica finalità del trattamento



Il trattamento di dati personali è limitato alle finalità per le quali sono stati raccolti



La memorizzazione di dati personali è limitata al minimo necessario per ogni specifica finalità del trattamento



I dati personali sensibili eventualmente raccolti e trattati in formato elettronico sono memorizzati in forma cifrata



Non sono forniti dati personali a terze parti commerciali



Non sono effettuati la vendita o l'affitto di dati personali

AMBITO DI DIFFUSIONE E CATEGORIE DI SOGGETTI A CUI POSSONO ESSERE COMUNICATI I DATI



I dati personali raccolti dall'organizzazione potranno essere comunicati, nei limiti strettamente pertinenti alle finalità suindicate, anche ai seguenti soggetti o categorie di soggetti. Per tutte le finalità sopra citate la comunicazione dei dati deriva anche da un obbligo legale, contrattuale oppure è un requisito necessario per la conclusione di un contratto. In mancanza delle comunicazioni suddette il rapporto/contratto potrebbe non essere compiutamente adempiuto.

I dati non saranno trasferiti in paesi terzi extra UE. L'elenco aggiornato dei fornitori a cui possono essere comunicati i dati è reperibile contattando la sede dell'organizzazione.

- ✓ Soggetti cui la comunicazione è prevista per legge, per regolamento o dalla normativa nazionale e comunitaria
- ✓ Clienti che offrono posizioni lavorative ritenute di interesse per il candidato (la comunicazione potrebbe prevedere l'invio del CV)
- ✓ Consulenti legali, contabili, del lavoro al fine dello studio e risoluzione di eventuali problematiche correlate alla possibile assunzione (nel caso di assunzione presso il Titolare)
- ✓ Organizzazioni collegate per finalità connesse ai rapporti intercorrenti con l'organizzazione (es. società controllanti e/o controllate)
- ✓ Organizzazioni esterne/soggetti specializzate nella consulenza finalizzata al reclutamento e selezione del personale nonché alla gestione degli adempimenti amministrativi correlati
- ✓ Borsa Nazionale del Lavoro
- ✓ Fornitori di servizi e soluzioni informatiche (es. fornitori di host, di piattaforme informatiche che gestiscono i dati dei candidati, etc)

DIRITTI DELL'INTERESSATO



In ogni momento l'interessato potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del Titolare o del Responsabile del trattamento, ai sensi del Regolamento UE 679/2016 rivolgendosi a GC GOVERNANCE CONSULTING Srl presso Dott. Lucio de Luca e a Elena Miceli e Giovanna Pellegrino mediante i seguenti recapiti: governance@governanceconsulting.com - +39-02.7208981 - +39-02.7208 81 - Via Vincenzo Monti, 15 – 20123 Milano / Via Frattina, 27 – 00187 Roma (per comunicazioni scritte). Per garantire il corretto esercizio dei diritti, l'interessato dovrà rendersi identificabile in maniera inequivocabile. L'organizzazione si impegna a fornire riscontro entro 30 giorni e, in caso di impossibilità a rispettare tali tempi, a motivare l'eventuale proroga dei termini previsti. Il riscontro avverrà a titolo gratuito salvo casi di infondatezza (es. non esistono dati che riguardano l'interessato richiedente) o richieste eccessive (es. ripetitive nel tempo) per le quali potrà essere addebitato un contributo spese non superiore ai costi effettivamente sopportati per la ricerca effettuata nel caso specifico. I diritti riferiti ai dati personali concernenti persone decedute possono essere esercitati da chi ha un interesse proprio o agisce a tutela dell'interessato o per ragioni familiari meritevoli di protezione. L'interessato inoltre può proporre reclamo all'autorità di controllo.

In caso di violazione dei dati personali subite dall'organizzazione il titolare procederà alla notificazione della violazione all'autorità di controllo competente entro 72 ore dall'accadimento e comunicherà altresì l'evento anche all'interessato, salvo i casi di esclusione previsti dalla normativa.

L'INTERESSATO HA IL DIRITTO DI RICHIEDERE: L'accesso, la rettifica, la cancellazione dei dati personali, la limitazione del trattamento, nonché la portabilità dei dati.

L'INTERESSATO HA IL DIRITTO DI OPPORSI: Al trattamento e revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso espresso prima della revoca. **INOLTRE** può proporre reclamo all'autorità di controllo.

DIRITTO DI OTTENERE INDICAZIONE DI

- origine dei dati personali
- categorie di dati trattati
- finalità e modalità del trattamento
- periodo di conservazione
- logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici

DIRITTO DI OTTENERE

- conferma dell'esistenza o meno di loro dati personali e che tali dati siano messi a disposizione in forma intelligibile
- aggiornamento, rettifica, integrazione dei dati e limitazione
- cancellazione (diritto all'oblio), trasformazione in forma anonima o blocco dei dati trattati in violazione di legge (compresi quelli per cui non è necessaria

-
- estremi identificativi del Titolare e del Responsabile
 - soggetti e categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di responsabili o di incaricati anche in Paesi Terzi
 - esistenza del processo di profilazione
 - la conservazione in relazione agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati)
 - attestazione che le operazioni di cui ai punti sopra sono state portate a conoscenza anche di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato dall'organizzazione
 - portabilità dei dati (trasmissione diretta da un titolare ad un altro)
 - copia dei dati oggetto di trattamento

DIRITTO DI OPPORSI

- al trattamento dei dati personali che riguardano l'interessato compresa la profilazione per motivi legittimi, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta
 - al trattamento di dati personali che riguardano l'interessato a fini di: invio di materiale pubblicitario, vendita diretta, compimento di ricerche di mercato, comunicazioni commerciali
 - al trattamento di dati trattati a fini di ricerca scientifica o storica o a fini statistici salvo in caso di interesse pubblico nel trattamento
-