

59 MINUTI: INCONTRI FULL IMMERSION AD ALTA EFFICACIA, CON ESPERTI CHE PRESENTANO CON COMPETENZA E RAPIDITA' LE ANALISI E LE INFORMAZIONI CHE OCCORRE CONOSCERE PER INVESTIRE E OPERARE NELLE SITUAZIONI IN ESAME. FORMATO AGILE E DI FORTE INTERATTIVITA' CON I PARTECIPANTI.

59 MINUTI SU...

DIRECTOR COMPENSATION

E' OPPORTUNO UN COMPENSO VARIABILE PER I CONSIGLIERI NON ESECUTIVI?

DATA: 6 Novembre 2018

ORARIO: 14.30 registrazione, 15.15 inizio dei lavori; 16.14 termine

SEDE: Hotel Four Seasons (Milano, Via del Gesù 6/8)

FOCUS

In Italia vige da sempre per gli amministratori non esecutivi la regola della remunerazione fissa, che in molti ritengono scarsamente incentivante.

Sono fortemente cambiati nel tempo e soprattutto dopo la riforma Vietti del Codice Societario ruolo, responsabilità, contributo di amministratori e sindaci nell'indirizzo strategico e nel controllo rischi delle aziende. Non è cambiato però il modo di tarare i loro compensi né sull'enorme arricchimento dei loro doveri né tenendo conto di quanto avviene in paesi europei e americani in materia di allineamento degli interessi tra management, consiglieri, azionisti e stakeholder. Ci sono però nuove idee e nuove proposte che potrebbero alimentare un nuovo approccio per attrarre i migliori Consiglieri sul mercato.

Ne parleremo il 6 novembre con due esperti di Corporate Governance e di Compensation quali Susanna Stefani e Sandro Catani, sostenitori della necessità di un forte cambiamento in questa pratica e autori tra l'altro di un articolo apparso su HBR di ottobre, polifonicamente commentato.

I Relatori



Susanna B. Stefani, Presidente Onorario, GC Governance Consulting

Fondatrice di GC Governance Consulting, società di soluzioni per l'organizzazione e il governo societario, Susanna Stefani è esperta di funzionamento dei Consigli di Amministrazione. Si occupa inoltre di ricerca di Consiglieri di Amministrazione e di Sindaci e, in tal campo, ha supportato sia aziende a capitalismo familiare che a partecipazione pubblica, quotate e non. A latere dell'attività di consulenza organizzativa e di governance, ha un'esperienza di prima linea in Consigli di Amministrazione e Organismi di controllo di società quotate o regolamentate sia come Presidente del CdA che come consigliere indipendente e membro di comitati.



Sandro Catani, Senior Advisor, Mercer; Membro Nedcommunity

Senior Advisor Mercer Italia, per i temi di Executive Compensation. Assiste i Comitati per la Remunerazione di aziende quotate e la proprietà di aziende non quotate, in materia di governance dei compensi dei ruoli apicali, in particolare per il disegno di Long Term Incentive Plan e nelle fasi di IPO. Tra i clienti serviti le maggiori aziende del FTSE-Mib.